

Квартальне обговорення прогресу виконання OKR



- 1 Проводимо Об'єктивну оцінку в цифрах (від 0 до 100%), Суб'єктивну самооцінку кожним та командну рефлексію цілей та їх KR. Питання нижче
- 2 Формуємо Квартальні цілі на наступний квартал у межах раніше оновлених Річних цілей
- 3 Спільно обговорюємо Квартальні цілі та їх KR та плани на наступний квартал (команда + відповідальна особа залученого підрозділу(лів) + заступник + Міністр
- 4 Затвердження плану на наступний квартал
- 3 Упродовж наступного кварталу вимірюємо та обговорюємо щотижневий прогрес Квартальних цілей та їх KR відповідно до Додатку 9 із залученням співвиконавців

Питання для командної рефлексії:

- Що сприяло успіху в досягнутих цілях та з якими перешкодами ми зіткнулися в недосягнутих? **Кому і за що дякуємо?**
- **Що робити по-іншому:** що ми дізналися, що може змінити наш підхід у наступному циклі OKR?

(на виділені має відповісти кожен під час обговорення на рівні Міністра)

Порядок обговорення: ≈ 45 хв на команду підрозділу

- | | |
|--|---|
| 01 Вступ від керівника команди щодо цілі | 03 Виступ кожного члена команди |
| 02 Представлення KR відповідальними за їх досягнення | 04 Завершальне слово керівника команди та відповідального за Річну ціль |

Питання для самооцінки КОЖНИМ ЧЛЕНОМ КОМАНДИ:

- Яких цілей вдалося / не вдалося досягнути

Підготовка до обговорення:

- Проект квартальних цілей та їх KR додаємо в єдину Google-таблицю на наступний квартал та виставляємо % досягнення в стовпчику F (до 10.01.2025)
- Презентації досягнень поточного кварталу та планів на наступний мають відповідати формі, відповідно до Додатку 5 (можуть бути виконані додатково в іншій формі)
- Графік обговорень погоджується з патронатною службою Міністра

Квартальне обговорення прогресу виконання OKR

Що важливо пам'ятати при роботі з OKR:

- У кожної команди має бути своя, досяжна за квартал ціль (1-3) з 3-5 вимірювальних КР кожна
- Якщо ціль немає співвиконавців, клієнта або партнера, вона не є важливою для організації

Питання для квартальних OKR

- 01 Що найважливіше потрібно зробити протягом наступних 90 днів (кварталу)?
- 02 Що має змінитися порівняно з тим, де ми перебуваємо сьогодні?
- 03 Чи є щось, що ми повинні почати або припинити робити?
- 04 Який вигляд має успіх через 90 днів?

Питання для перевірки якості цілей:

- Чи є ціль значущою зміною?
- Чи можна робити ціль більш конкретною?
- Чи має ціль бути більш орієнтовною на дії?
- Чи можна сформулювати ціль простіше й коротше?

Питання для перевірки якості КР:

- КР є конкретними й обмеженими в часі?
- КР агресивні, але реалістичні?
- КР можна виміряти та перевірити?