

Система комунікації для впровадження цілей ОКР - CFR*

CFR – альтернатива щорічній оцінці, втілення всіх взаємодій команди

Обговорення
Зворотний зв'язок
Визнання

*CFR - conversations, feedback, recognition

Цикл обговорень для відстеження прогресу та досягнення ОКР

Щоп'ятниці керівники команд (власники ОКР) в командах щодо квартальних ОКР та КР

Ціль:
для створення корпоративної культури, орієнтованої на результативність

Щопонеділка Board: Віце-прем'єр-міністр України з інновацій, розвитку освіти, науки та технологій – Міністр цифрової трансформації України, заступники Міністра, Державний секретар

Ціль:
розуміння пріоритетів колег та надання один одному допомоги у досягненні цілей

За три тижні до закінчення кварталу керівник, відповідальний за Річну ціль з керівниками команд - власниками квартальних ОКР

Ціль:
оцінити досягнуті результати, виявити потенційні проблеми, зберегти фокус

CFR - Зворотний зв'язок

Перший компонент розмови, фокусується на постійному діалозі між керівниками та співробітниками. Це може бути планування, оцінка ефективності або стратегічні дискусії. Головна мета — забезпечити чіткість у постановці та виконанні цілей (OKRs)

Зворотний зв'язок є ключовим елементом CFR і відбувається в рамках **one-to-one зустрічей**, під час перерв або одразу після дій, які потребують коригування

Основне запитання керівника:

Чи можу я щось зробити по-іншому, щоб допомогти вам і команді досягти більшого успіху?